

In ciuda masurilor luate la nivel european pentru eliminarea discriminarii, mai sunt inca multe de

Ultimii pasi:

-

1 iunie 2006 : Comunicarea Comisiei cu privire la strategia cadru.

-

2007 : „Anul Sanselor Egale pentru Toti”.

- **13 martie 2007:** Parlamentul a adoptat [raportul parlamentarului Amalia Sartori](#) referitor la [2007-2010 Foaia de parcurs pentru egalitatea intre sexe](#)

-

16 iulie 2007: Comitetul Parlamentar [pentru Drepturile Femeilor si Egalitate intre barbati si femei – 2007](#) pentru [Kauppi Femeile si Egalitate intre](#) Sexe voteaza

-

27 septembrie 2007: Plenul Parlamentului European voteaza raportul Kauppi

-

3-4 octombrie 2007: Expertii in Egalitatea intre Sexe discuta despre [Occasionele de Menca si Antreprenoriat](#) ' in cadrul [Intruniri Neoficiale](#)

-

16 octombrie 2007: [A VI-a Masa Rotunda Europeana cu privire la Saracie si Excludere Sociala](#)

-

22 octombrie 2007: [Intalnire de lucru a grupului pentru sanse egale intre femei si barbati](#)

-

15-16 noiembrie 2007: [Congresul International „Anul European pentru Sanse Egale”](#)

-

noiembrie 2007 : Comunicarea Comisiei cu privire la includerea activa

-

[Women and men in decision-making 2007](#) (**ian. 2008**)

-

[2008 Report on equality between women and men](#) (pdf)

-

[The life of women and men in Europe - A statistical portrait](#) (**mar. 2008**)

Potrivit unui [raport din 2008 al Comisiei Europene](#) , intre anii 2000 si 2006, rata ocuparii loc

In acelasi timp, rata somajului la femei a scazut la 9%, ajungand la cel mai scazut nivel din ultimii zece

Totusi, chiar existenta diferentei si mai ales a diferentei din randul tinerilor (6 procente pentru grupa de

Indicatorii salariali, cei ai segregatiei de pe piata muncii si cei al numarului de femei aflate in pozitii de l

Mai mult, diferentele dintre femei si barbati pot persista in toate celelalte aspecte referitoare la calitatea

Cu alte cuvinte, se pare ca eforturile facute prin Strategia Europeana pentru Crestere si Locuri de Munca

Pentru a realiza egalitatea efectiva intre barbati si femei din punct de vedere cantitativ si calitativ, Comisia

- Crearea de locuri de munca mai multe si mai bune pentru femei;
- Includerea unei perspective a genului in toate aspectele calitative ale locurilor de munca;
- Imbunatatirea ofertei si calitatii serviciilor menite sa reconcilieze viata profesionala si cea privata a barbatilor si femeilor;
- Combaterea stereotipurilor din educatie, ocuparea locurilor de munca si media si sublinierea rolului barbatilor si femeilor;
- Dezvoltarea instrumentelor de evaluare a impactului politicilor din perspectiva genului.

Ce a facut Uniunea Europeana

Principiul remunerarii egale pentru barbati si femei a fost introdus de Tratatul de la Roma din 1957.

Tratatul CE prevede cateva clauze anti-discriminatorii, cum ar fi:

-

principiul egalitatii sexelor (art. 2, 3), care se aplica tuturor politicilor si activitatilor UE;

-

egalitatea intre femei si barbati in ceea ce priveste locurile de munca si profesiunea (art. 141) si discriminarea

-

art. 13 acorda nivelul UE competenta de „a lua masuri corespunzatoare in combaterea discriminarii”, _i;

-

discriminarea sexuala la si in afara locului de munca (art. 13).

[Directiva remunerarii egale](#) din **1975** largeste prevederile Tratatului

[Directiva tratamentului egal](#) din **1976** **cuprinde toate aspectele**

[Directiva egalitatii de rasa si munca](#) si [Directiva egalitatii in ocuparea locurilor de munca](#), adoptate in **2000**

In **2002** a fost [modificata](#) directiva tratamentului

Strategia cadru

[Strategia Cadru](#) cu privire la nediscriminare si sanse egale pentru toti urmareste ca asigurarea respectării

Strategia mai incurajeaza adoptarea de masuri suplimentare, care trec de protectia legala, cum ar fi dispoziții

Anul European al Sanselor Egale pentru Toti

[Anul European al Sanselor Egale pentru Toti](#) a avut trei **scopuri-cheie** :

-

informarea cetatenilor europeni despre dreptul lor la nediscriminare si tratament egal;

-

promovarea sanselor egale pentru toti – accesul la ocuparea fortei de munca, educatie, la un loc de munca

-

promovarea beneficiilor diversitatii pentru UE.

In vederea realizarii acestor principii, acest An s-a focalizat asupra a patru

-

Drepturi : popularizarea dreptului la egalitate si nediscriminare;

-

reprezentare : stimularea unei dezbateri asupra modalitatilor de crestere a participarii grupurilor

-

recunoastere : sarbatorirea si acomodarea diversitatii, si;

-

respect si toleranta: promovarea unei societati mai coezive.

Un

[raport Eurobarometru](#) arata ca legislatia anti-discriminare nu este inca suficient

Gen

Egalitatea intre sexe reprezinta un obiectiv [politicele UE si toate datele noastre](#)

[Foaia de parcurs pentru egalitatea intre femei si barbati 2006-2010](#) defineste unele domenii de actiune

Migratia

Tratatul CE mai include **discriminari bazate pe nationalitate** si garantarea liberei circulatii a

Dizabilitati

In iulie 2005, UE a adoptat [patru strategii plene ale persoanelor cu dizabilitati](#) in politicile corespunzatoare

Pozitii:

Comisarul European pentru Ocuparea Fortei de Munca, Afaceri Sociale si Sanse Egale Vladimir

European Women's Lobby de parere ca, „in demersurile sale, Comisia Europeana ar trebui sa insiste

Purtatorul de cuvnt al comisiiei europene pentru Ocuparea Fortei de Munca, conservator

Multe companii au integrat **Microsoft UK** sanselor [egale](#) in politica de angajare, forta de munca exersand

[Declaratia misiunii de CSR](#) a **Manpower** afirma ca „Scopul nostru

-
somerilor pe termen indelungat;

-

persoanelor cu dizabilitati;

-

persoanelor decazute din drepturi;

-

victimelor dezastrelor;

-

victimelor exploatarii;

-

refugiatilor;

-

tinerilor.

Linkuri:

-

[Acest dosar in engleza](#)

-

[Acest dosar in franceza](#)

-

[Acest dosar in germana](#)

Documente oficiale ale UE:

- Commission: [Anti-discrimination and relations with civil society](#)
- Commission: [European Year of Equal opportunities for all](#) [FR] [DE]
- Commission: [2007 to be "European Year of Equal Opportunities for All"](#) (1 June 2005)
- Commission: [Decision to set up the European Year](#)
- Commission: [A report on the progress implementing the Racial Equality and Employment Equality Directives](#) (September 2006) [FR] [DE]
- Commission: [Green Paper on Equality and non-discrimination in an enlarged EU](#) (May 2004) [FR] [DE]
- Commission: [A roadmap for equality between women and men 2006-2010](#) (March 2006) [FR] [DE]
- Commission: [Communication on a framework strategy "Non-discrimination and equal opportunities for all"](#) (1 June 2005)
- Eurostat: [A statistical view of the life of women and men](#) (8 March 2006)
- DG Employment, Social Affairs & Equal Opportunities: [Affairs & Equal Opportunities with Civil Society](#) [FR] [DE]
- DG Employment, Social Affairs & Equal Opportunities: [Affairs & Equal Opportunities \(Portal\)](#)
- Parliament and Council: [Racial Equality Directive](#) [FR] [DE] (2000/43/EC; 29 June 2000)
- Parliament and Council: [Employment Equality Directive](#) [FR] [DE] (2000/78/EC; 27 November 2000)
- Commission: [Report on the implementation of the age and disability discrimination provisions of the Employment Equality Directive](#) [FR] [DE] (4 October 2005)
- Commission: ["For Diversity. Against Discrimination."](#) [FR] [DE] (Portal)
- Commission: [Gender equality for economic growth](#)
- Employment and Social Affairs Commissioner Vladimir Špidla (Interview): [Affairs & Equal Opportunities \(Interview\)](#)
- Parliament: [Resolution on equality between women and men in the European Union](#) [FR] [DE] (2 February 2006)

International Organisations

- Council of Europe: [Commission against Racism and Intolerance](#)

Surveys and data

- TNS Opinion: [Eurobarometer Report on Discrimination](#) (23 January 2007) [Summary](#)

[DE]

NGOs and Think-Tanks

- European Monitoring Centre on Racism and Xenophobia (EUMC): [Equal Rights, Multiple Benefits](#)
- European Network Against Racism (ENAR): [2007 European Year of Equal Opportunities for All: 365 opportunities for change](#) [FR]
- European Council on Refugees and Exiles (ECRE): [No Equal Opportunities for refugees in the European Year of Equal Opportunities for All](#) (30 January 2007)
- European Public Health Alliance (EPHA): [2007 European Year of Equal Opportunities for all](#)
- European Association for Education of Adults (EAEA): [Education Year of Adults \(EYA\) Equal Opportunities for all' gets green light](#)
- International Lesbian and Gay Association (ILGA): [2007 European Year of Equal Opportunities](#)
- European Women's Lobby (EWL): [EWL Information and national action update on "2007, European Year on Equal Opportunities for All"](#)
- Social Platform: ["Mid-term review of the Lisbon strategy from the gender perspective"](#) (25 January 2005)
- Heinrich Böll Stiftung: [Dossier to the "European Year of Equal Opportunities for All"](#)
- [European Disability Forum](#)
- Toute l'Europe: [l'Année européenne de l'égalité des chances pour tous](#)
- European Older People's Platform (EOPP): [European Society of All Ages](#) [FR] [DE]

Industry federations and trade unions

- ETUC: [Gender equality on labour markets: social partners active to reduce the remaining gaps \(press release\)](#) (29 January 2007) [FR]
- BUSINESSEUROPE: [Gender equality on labour markets: social partners](#) (29 January 2007) [FR]
- Manpower: [CSR Mission Statement](#)
- Microsoft UK: [Equal Opportunities](#)

Sursa:

http://www.euractiv.ro/uniunea-europeana/articles/displayArticle/articleID_13103/Dosar-Egalitatea-de-sanse-un-subiect-de-prima-importanta-in-UE.html

